

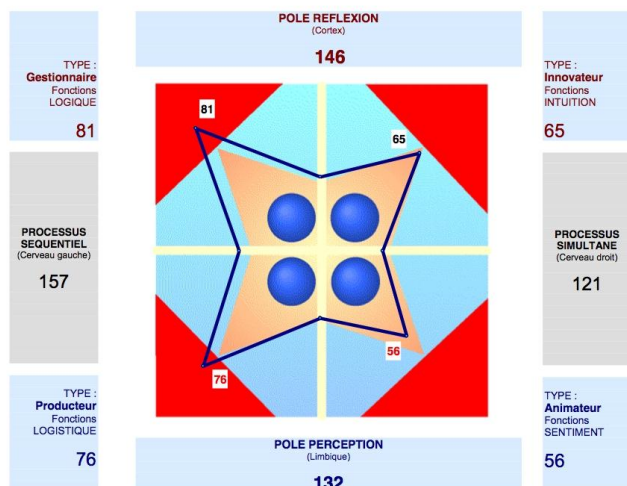
Comprendre les autres dans l'environnement professionnel

Profils RADHAR et accès internet

RADHAR est un ensemble constitué :

- d'un questionnaire accessible sur Internet, facile à remplir en 15 minutes, soit à partir du site www.radhar.fr, soit à partir de votre site internet sur une page personnalisée,

- d'un système expert qui analyse les données et génère le document restitué,
- d'un rapport de restitution : le **profil RADHAR** qui décrit la personnalité de l'individu et son fonctionnement en situation professionnelle.



Le **profil RADHAR** développé par **HRI** repose sur les sciences cognitives approche qui combine les sciences de la nature (neurosciences, biologie...) et les sciences de l'homme (psychologie, sociologie, philosophie...).

Le modèle comportemental qui sous-tend le profil RADHAR est présenté dans le livre **Cerveau, Communication et Management** (Ed. Liaisons).

Objectifs

- Appréhender formellement les différents aspects du comportement d'une personne,
- en comprendre les conséquences dans un certain nombre de situations de la vie professionnelle (*prise de décision, motivation, situation de conflit, résistance au stress, communication interpersonnelle, négociation, leadership*),
- proposer des pistes de développement personnel (*renforcement des points forts et axes de progrès*),
- suggérer des conseils adaptés à des contextes professionnels spécifiques. (*management, entrepreneuriat, consulting, création d'entreprise, investissement, vente, reconversion*).

Spécificités

- Profil RADHAR individualisé, compréhensible et lisible par l'utilisateur
- Choix des types de profils RADHAR : *expert, manager, consultant, auto-entrepreneur, entrepreneur, incubateur, business angels, acheteur, commercial, orientation...*
- Choix du ou des destinataire(s)

Inventaire comportemental RADHAR

Un profil RADHAR adapté à votre contexte professionnel

Dirigeants, managers

- prendre conscience de votre mode de management et de son impact sur votre environnement
- améliorer la cohésion de votre équipe dirigeante
- accélérer l'intégration de nouveaux collaborateurs

Créateurs d'entreprises

- aborder votre projet dans une perspective à 360°
- s'entourer de complémentarités utiles
- constituer et souder une équipe efficiente

Recruteurs et chasseurs de têtes

- objectiver le profil comportemental des candidats
- bénéficier d'un support d'échange avec le candidat
- gagner du temps dans la phase de présélection
- transmettre directement au client un document structuré et clair
- aider à l'intégration du candidat dans l'équipe
- innover par rapport à la concurrence

Responsables de mobilité interne, out-placement, orientation

- identifier le statut, les secteurs et les métiers dans lesquels une personne pourrait trouver le moyen de s'épanouir professionnellement

Incubateurs, business angels, fonds d'investissement

- s'assurer de la cohérence du porteur de projet avec le projet lui-même
- évaluer si le chef de file est suffisamment bien entouré pour réussir
- mieux appréhender sa fiabilité sur la durée
- examiner la compatibilité relationnelle entre l'investisseur et le porteur de projet

Cabinets de conseil

- déterminer le type de mission adapté à un consultant
- accélérer l'intégration de nouveaux consultants
- accroître l'efficacité individuelle des consultants

Directeurs achat, vente

- embaucher les personnels adaptés à vos produits
- accroître l'efficacité de vos collaborateurs
- créer un esprit d'équipe

Organisateurs d'incentives et d'événementiels

- animer un événement ayant un impact direct et personnalisé auprès de chaque participant

Et pour ceux qui souhaitent constituer une équipe efficiente, **RADHAR équipe** leur permet :

- de situer chaque membre de l'équipe par rapport aux autres,
- d'identifier leurs complémentarités et leurs divergences,
- de détecter les points de vue non représentés dans l'équipe,
- et d'apporter un référentiel comportemental commun à tous.

Application
recrutement

Application
création
d'entreprise

HRI

HUMAN RESOURCES INVESTMENTS
Le lien entre personnalité et management